



Ministero dell'Istruzione

1130

ISTITUTO SUPERIORE IIS CASTROV. LS "E.MATTEI" CASTROVILLARI CASTROVILLARI -
CSIS079003

n. : 7023 c/44
9/2021

data,

to: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il
ente scolastico (C.F. BRRBRN58E19H224S) e il sig. GUARAGNA GIUSEPPE (C.F.
P64L29F708C) nato a *...* (CS) il *...* e residente/domiciliato
mente a *...* (CS) *...* civile 34.

PREMESSO

in provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Scolastico Provinciale in data
2021, il sig. GUARAGNA GIUSEPPE e' stato individuato quale destinatario di
ta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui
44 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto
o nella graduatoria provinciale degli aspiranti a supplenza in qualita' di
le A.T.A., per il profilo professionale COLLABORATORE SCOLASTICO;
proposta di assunzione prot. n. 0011678 in data 28/09/2021, accettata
interessato, riporta la posizione di graduatoria 157 con punteggio 24,45;

SI CONVIENE E STIPULA

ente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di personale
supplente annuale su tipologia posto INTERNO, con decorrenza dal 29/09/2021
ione al 31/08/2022, per n. 36 ore settimanali di servizio presso IIS
LS "E.MATTEI" CASTROVILLARI (CSIS079003), dove dovra' presentarsi per
one in servizio in data 29/09/2021.

zioni, proprie del profilo professionale di COLLABORATORE SCOLASTICO,
anno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal
C.C.N.L..

I dati contrattuali indicati nel presente contratto sono trasmessi in forma telematica al MEF-Servizio NoiPa per il previsto pagamento.

Al sig. GUARAGNA GIUSEPPE viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente C.C.N.L., con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

Il sig. GUARAGNA GIUSEPPE dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto, redatto in duplice copia in carta semplice, e' sottoscritto dal dirigente scolastico e dall'interessato e potra' essere registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

In allegato vengono specificati gli elementi amministrativi principali relativi agli altri contratti di supplenza, gia' stipulati dall'interessato, per i quali si fa riferimento anche in ordine alle dichiarazioni relative alle situazioni di incompatibilita' e alla dichiarazione sostitutiva di certificazione. Tale allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Costanzella, 29/8/2021



Firma per accettazione
GIUSEPPE GUARAGNA

Giuseppe Guaragna

Codice contratto: CS00000000038419Z2010039

il dirigente scolastico
BRUNO BARRECA

Bruno Barreca

ALLEGATI

Si elencano i precedenti contratti per supplenze gia' effettuate, ovvero in corso, per i quali si fa riferimento in ordine alla prescritta documentazione.

Periodo		ore	sede	codice
dal	al	settimanali	servizio	contratto
22/09/2020	19/10/2020	36,00	CSIC827006	CS00000000038419Z2010037
20/10/2020	31/08/2021	36,00	CSIC827006	CS00000000038419Z2010038

In data 29/09/2021 prot. n. 7023 c/44 e' stata presentata

- dichiarazione sulle situazioni di incompatibilita' richiamate dall'art. 508 del D.Lgs. 297/1994 o dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001
- autorizzazione al trattamento dei dati personali dichiarati, ai sensi del D.Lvo 196/2003
- dichiarazione su forma di previdenza complementare.

E' stata presentata dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi del DPR 445/2000, in data 29/09/2021 prot. n. 7023 c/44.

Il Dirigente scolastico attesta che l'assunzione in servizio del Sig. GUARAGNA GIUSEPPE e' avvenuta il giorno 29/09/2021. Il Dirigente scolastico provvedera' ad accertare che l'assunzione in servizio del Sig. GUARAGNA GIUSEPPE avvenga nella data indicata nel presente contratto ovvero che la mancata assunzione in servizio sia consentita dalla vigente normativa.